(സി) ജില്ലാ ലേബർ ആഫീസർ വിളിച്ചുകൂട്ടിയ എല്ലാ ചർച്ചകളിലും മാനേജ്മെന്റ് പങ്കെടുത്തിട്ടുണ്ട്. പ്രസ്തുത തൊഴിൽ തർക്കം ഒത്ത് തീർപ്പാക്കുവാൻ ജില്ലാ ലേബർ ആഫീസർ തലത്തിൽ പരമാവധി ശ്രമിക്കുന്നതാണ്. തർക്കം രമ്യതയിൽ പരിഹരിക്കുവാൻ സാധിക്കാത്തപക്ഷം ആവശ്യമെങ്കിൽ റീജണൽ ജോയിന്റ് ലേബർ കമ്മീഷണർ, അഡീഷണൽ ലേബർ കമ്മീഷണർ, ലേബർ കമ്മീഷണർ എന്നീ തലങ്ങളിലും അനുരഞ്ജന ചർച്ചകൾ നടത്താവുന്നതാണ്. ഈ തൊഴിൽ തർക്കം രമ്യമായി പരിഹരിക്കാൻ സാധിക്കാത്തപക്ഷം 1947-ലെ തൊഴിൽ തർക്ക നിയമത്തിലെ വകുപ്പ് 12 (4) അനുസരിച്ച് അനുരഞ്ജന പരാജയ റിപ്പോർട്ട് ലേബർ കോടതി/ വ്യവസായ ട്രൈബ്യൂണലിന്റെ തീരുമാനത്തിനായി വിടുന്നതാണ്.

കരിങ്കൽ ക്വാറികളുടെ സുഗമമായ പ്രവർത്തനത്തിന് ആവശ്യമായ നടപടികൾ

130 [894] ശ്രീ. ടി. പി. രാമകൃഷ്ണൻ : താഴെ കാണുന്ന ചോദ്യങ്ങൾക്ക് തൊഴിൽ വകുപ്പുമന്ത്രി സദയം മറുപടി നൽകുമോ:

(എ) കേരളത്തിൽ കരിങ്കൽ ക്വാറികളിൽ ജോലി ചെയ്തുവരുന്ന തൊഴിലാളികളുടെ എണ്ണം പ്രത്യേകമായി നിർണ്ണയിച്ചിട്ടുണ്ടോ ; ഉണ്ടെങ്കിൽ എത്ര തൊഴിലാളികൾ ഉണ്ടെന്ന് വ്യക്തമാക്കാമോ ;

(ബി) നിയമത്തിന്റെ പഴുത് ഉപയോഗിച്ച് ക്വാറികൾ വ്യാപകമായി സ്തംഭിപ്പിക്കുന്ന നില സർക്കാരിന്റെ ശ്രദ്ധയിൽപ്പെട്ടിട്ടുണ്ടോ ;

(സി) സർക്കാരിന് പ്രത്യേക മുതൽമുടക്ക് ഇല്ലാതെ തൊഴിലവസരം ഉണ്ടാക്കുന്ന കരിങ്കൽ ക്വാറികളുടെ സുഗമമായ പ്രവർത്തനത്തിന് ആവശ്യമായ നടപടികൾ സ്വീകരിക്കുമോ ;

(ഡി) തൊഴിൽ സംരക്ഷണത്തെ മുൻനിർത്തി നിലവിലുള്ള നിയമവ്യവസ്ഥകൾ ലഘൂകരിക്കുന്നതിനുള്ള നടപടികൾ സ്വീകരിക്കുമോ ?

ഉത്തരം

(എ) നിർണ്ണയിച്ചിട്ടില്ല.

(ബി) തൊഴിൽ പ്രശ്നങ്ങൾമൂലം കേരളത്തിലെ കരിങ്കൽ ക്വാറികളുടെ പ്രവർത്തനങ്ങൾ സ്തംഭിച്ചിട്ടുള്ളതായി ശ്രദ്ധയിൽപ്പെട്ടിട്ടില്ല.

(സി & ഡി) പ്രധാനമായും മൈനിംഗ് ആന്റ് ജിയോളജി വകുപ്പ് നടപ്പാക്കുന്ന നിയമങ്ങളാണ് കരിങ്കൽ ക്വാറികളെ സംബന്ധിച്ചുള്ളത്. തൊഴിൽ വകുപ്പ് നടപ്പിലാക്കുന്ന നിയമങ്ങൾമൂലം തൊഴിൽ സ്തംഭനങ്ങൾ ഉണ്ടായിട്ടില്ല. തൊഴിൽ പ്രശ്നങ്ങൾ ഉണ്ടാകുന്നപക്ഷം അവ പരിഹരിക്കാൻ ആവശ്യമായ നടപടികൾ സ്വീകരിക്കുന്നതാണ്.

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly